MC00500
DIRECTOR DE HOSPITAL

Nivel 12

Responsabilidad Jerárquica
Coordinador de terreno

Responsabilidad Funciónal
Referente médico de proyecto/ Coordinador médico

Área Profesional
Médica

Objetivo Principal
Definir, implementar y supervisar los medios humanos, materiales y organizativos para garantizar la seguridad, la continuidad y la calidad de las actividades de atención médica en el hospital, según los protocolos, procedimientos y objetivos del proyecto de MSF, la especificidad de la población objetivo y la disponibilidad de recursos. Él/ella garantizará la coordinación de los servicios de salud con las diferentes partes de la estructura (médicos, servicios de logística, administración, etc.)

Responsabilidades
- Definir, planificar y organizar la puesta en marcha, el tamaño y el presupuesto del hospital con el fin de continuar manteniendo eficientemente la calidad de la asistencia médica. Garantizar la coordinación entre departamentos con los jefes del equipo médico y todas las actividades relacionadas con el hospital.
- Coordinar y supervisar la implementación de los protocolos, los procedimientos y los estándares de salud, evaluando los diferentes departamentos y la prestación de apoyo técnico a los médicos, para garantizar la calidad de las actividades médicas en la estructura de la salud y el seguimiento del personal médico de las reglas de protocolo, seguridad y asepsia. Esto se hará en estrecha colaboración con los departamentos médicos del hospital.
- Garantizar, en colaboración con el gestor de logística, que todo el personal hospitalario cuente con el apoyo logístico material y técnico necesario con el fin de garantizar la calidad de las actividades médicas previstas.
- En estrecha colaboración con el departamento financiero, supervisar el plan de presupuesto médico y la aprobación del presupuesto, con el fin de detectar a tiempo posibles desviaciones, informando a los encargados y proponiendo alternativas adecuadas.
- Coordinar y supervisar, junto con los servicios médicos y los supervisores del equipo, el pleno despliegue de las actividades y funciones, con el fin de ofrecer niveles de calidad y entrega de los servicios médicos.
- En estrecha colaboración con el coordinador de RR.HH., planificar y supervisar los procesos de recursos humanos (selección, formación, evaluación del desempeño, el desarrollo y la comunicación internos) de los departamentos/servicios médicos del hospital con el fin de garantizar el tamaño apropiado y la cantidad de conocimientos necesarios, y mejorar la competencia, la contribución y la participación activa de las personas.
- En colaboración con el departamento de RR.HH., implementar la política de salud de MSF, a fin de garantizar la seguridad del personal del hospital, proporcionando medidas

profilácticas y preventivas y planes de emergencia.
- En colaboración con el farmacéutico y/o el gerente de logística, asegurar el uso eficiente, la disponibilidad y las buenas condiciones de almacenamiento de los medicamentos y del equipo médico para la enfermería y las actividades médicas.
- Asegurar que todos los procedimientos administrativos relacionados con el hospital se siguen debidamente, incluyendo el uso adecuado y eficiente de los documentos del hospital (por ejemplo, las altas, los traslados, etc.)
- Recopilar datos y estadísticas pertinentes de los distintos pabellones del hospital, y participar en los informes mensuales siguiendo las directrices (esto es, informes de situación, informes estadísticos médicos, etc.)
  - En coordinación con la coordinadora de terreno y el jefe de la misión, evaluar periódicamente la importancia y la interacción del hospital en su contexto, en vista de un continuo análisis del ambiente.

Formación
Imprescindible diploma médico o paramédico; un título en gestión de centros de salud es una ventaja.

Experiencia
- Imprescindible al menos 2 años de experiencia en gestión de centros de salud.
- Deseable experiencia laboral con MSF y otras ONG en países en vías de desarrollo. Experiencia en medicina tropical o experiencia pos-registro en salud pública, obs y ginecología, pediatría, A&E, enfermedades infecciosas, VIH/SIDA/ETS, TB, medicina general o cirugía menor.

Languages
Imprescindible el idioma de la misión; idioma local de trabajo es una ventaja.

Conocimientos
Imprescindible el conocimiento básico de informática (word, excel, internet).

Competencias
- Visión estratégica
- Liderazgo
- Gestión de equipo
- Trabajo en equipo
- Servicio

Generated at 2026-11-03 20:55:10 +0000

© 2026 MSF International